

ベースアップ評価料に関する取り組み

株式会社 LARA 訪問看護ステーション nurse たら

nurse たらでは、厚生労働省が定める「ベースアップ評価料」を算定しています。

ベースアップ評価料は、医療現場で働く職員の賃金改善を目的として創設された制度です。

訪問看護を取り巻く環境が変化する中、質の高い看護サービスを継続的に提供するためには、職員が安心して働き続けられる環境づくりが重要であると考えています。

当ステーションでは、ベースアップ評価料によって得られた収入の全額を対象職員の賃金改善に充てています。

賃金改善の考え方

nurse たらでは、職員一人ひとりの専門性や役割を尊重し、安心して長く働ける職場づくりを目指しています。

ベースアップ評価料による賃金改善は、

基本給

手当

賞与

等を通じて適切に職員へ還元しています。

人材確保・定着への取り組み

当ステーションでは、賃金改善だけでなく、職員が働き続けたいと思える環境づくりを進めています。

主な取り組み

明確な等級制度の整備

公平な人事評価制度の運用

キャリアアップ支援

研修機会の提供

ICT を活用した業務効率化

子育てや介護との両立支援

働きやすい職場環境の整備

地域医療への貢献

訪問看護ステーション nurse からは、職員の処遇改善を通じて人材の確保・育成に努め、地域の皆様に安心していただける訪問看護サービスを継続して提供できる体制づくりを進めています。

今後も質の高い訪問看護の提供と職員が働きやすい職場づくりの両立を目指してまいります。